



**MCO (P) 91**

**M.Com. (Previous) Examination, June 2013**

**(SIM Scheme)**

**COMMERCE**

**Paper – I : Principles of Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Explain the contributions of 'Hawthorne studies' to the development of management thought.
2. What are the steps involved in planning process ? Briefly explain few types of plans.
3. Bringout the salient features of organisation and discuss few organisation structures in vogue.
4. Explain the process of communication and bringout the barriers to effective communication.
5. What is the role of creative element in decision making ? Briefly explain the process of decision making.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Explain the characteristics of MBO.
7. Compare the merits and demerits of centralisation v/s decentralization.
8. Which leadership style will be suitable for present business scenario ? Substantiate your view.
9. "Management is a true profession". Comment.
10. What are the essentials of an effective control techniques in an organisation ?

**PART – C**

Answer **any three** sub-questions. **Each** carries **5** marks. **(3×5=15)**

11. a) Skills matrix  
b) Informal organisation  
c) Span of control  
d) Programmed decisions  
e) Individual social responsibility.

**P.T.O.**



### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

#### ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

1. ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಹಾರ್ಥೋರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನದ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳು ಯಾವುವು ? ಯೋಜನೆಯ ಹಲವು ಬಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. ಸಂಘಟನೆಯ ಬಹುಮುಖ್ಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊರತನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವ್ಯೂಹಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. ಸಂವಹನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನಕ್ಕೆ ಆಗುವ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಹೊರತನ್ನಿ.
5. ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಅಂಶದ ಮಹತ್ವವೇನು ? ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

6. ಎಂ.ಬಿ.ಓ. ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಕೇಂದ್ರೀಕರಣ ಹಾಗೂ ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಹೋಲಿಸಿ.
8. ಪ್ರಸ್ತುತ ವ್ಯವಹಾರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾಗುವಂತಹ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿ ಯಾವುದು ? ನಿಮ್ಮ ಅನಿಸಿಕೆಯನ್ನು ದೃಢಪಡಿಸಿ.
9. “ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಒಂದು ನಿಜವಾದ ವೃತ್ತಿ”- ಟೀಕಿಸಿ.
10. ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಣದ ವಿಧಾನಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಾವುವು ?

#### ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ - ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

11. ಎ) ಕೌಶಲ್ಯ ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್  
ಬಿ) ಅಸಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಸಂಘಟನೆ(ಸಂಸ್ಥೆ)  
ಸಿ) ನಿಯಂತ್ರಣದ ಪರಿಮಿತಿ  
ಡಿ) ನಿಯೋಜಿತ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ  
ಇ) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.



**MCO (P) 92**

**M.Com. (Previous) Examination, June 2013  
(SIM)  
COMMERCE  
Paper – II : Business Policy and Environment**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**SECTION – A**

Answer **any three** questions. **Each** sub-question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. What do you mean by ethics in business ? Discuss the role of Government in making business ethical.
2. Briefly explain the importance of industries in economic development of the country.
3. What is SWOT analysis ? Explain it's relevance to business decision making.
4. What are the objectives of the Competition Act 2002 ? Explain its main provisions.
5. Define social responsibility. Explain its importance in modern business.

**SECTION – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Explain how political factors influence on Indian business.
7. List out the impact of global warming and briefly explain.
8. Discuss the pros and cons of recent development of technological environment.
9. Explain the impact of liberalization on small scale business.
10. What are the features and benefits of social audits ?

**SECTION – C**

11. Answer **any three** sub-questions. **Each** question carries **5** marks. **(3×5=15)**

- a) Unfair trade practices in India.
- b) Write note on : Environment Pollution Board in Karnataka.
- c) Business objectives.
- d) FDI in Indian retail market.
- e) MRTP Act.

P.T.O.



**ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ**  
**ಭಾಗ - ಎ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **15** ಅಂಕಗಳು. **(3×15=45)**

1. ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕತೆ ಎಂದರೇನು ? ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನೈತಿಕತೆವಿರುವಂತೆ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
2. ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. ಸ್ವಾಟ್ (SWOT) ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವ್ಯವಹಾರದ ನಿರ್ಧಾರಗಳಲ್ಲಿ ಇದರ ಪ್ರಸ್ತುತತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಕಾಯ್ದೆ 2002ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ? ಇದರ ಮುಖ್ಯ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಧುನಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ಇದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**ಭಾಗ - ಬಿ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **10** ಅಂಕಗಳು. **(3×10=30)**

6. ಭಾರತೀಯ ವ್ಯಾಪಾರದ ಮೇಲೆ ರಾಜಕೀಯ ಪ್ರಭಾವ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಜಾಗತಿಕ ತಾಪಮಾನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
8. ಇತ್ತೀಚಿನ ತಾಂತ್ರಿಕ ಪರಿಸರದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಆಗುಹೋಗುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
9. ಸಣ್ಣ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವ್ಯವಹಾರದ ಮೇಲೆ ಉದಾರೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಸಾಮಾಜಿಕ ತನಿಖೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಕೂಲಗಳಾವುವು ?

**ಭಾಗ - ಸಿ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **5** ಅಂಕಗಳು. **(3×5=15)**

11. a) ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು.
- b) ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿನ ಪರಿಸರ ಮಾಲಿನ್ಯ ಮಂಡಳಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- c) ವ್ಯಾಪಾರದ ಉದ್ದೇಶಗಳು.
- d) ಭಾರತದ ಚಿಲ್ಲರೆ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ 'ವಿದೇಶಿ ನೇರ ಬಂಡವಾಳ'.
- e) ಎಂ.ಆರ್.ಟಿ.ಪಿ. ಕಾಯ್ದೆ.



**MCO (P) 93**

**M.Com. (Previous) Examination, June 2013  
(SIM)  
COMMERCE  
Paper – III : Marketing Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Discuss few modern marketing concepts and mention their relevance in the present context.
2. Explain few consumer behaviour models with suitable examples.
3. What are the various stages in new product development ? Discuss.
4. What are the elements of promotion ? Explain each element with suitable examples.
5. Discuss the relevance of a good distribution channel for successful marketing.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Explain the macro and micro variables of marketing environment.
7. What is product life cycle ? Briefly explain the stages of a product life cycle.
8. What is advertising budget ? Explain few methods employed in preparing advertising budgets.
9. Discuss two important pricing methods in practice.
10. Explain the significance of marketing research in new product development.

**PART – C**

Answer **any three** sub-questions. **Each** carries **5** marks. **(3×5=15)**

11. a) Product Mix  
b) Branding  
c) Test marketing  
d) Market segmentation  
e) Sales promotion.

**P.T.O.**



### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

#### ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

1. ಆಧುನಿಕ ಮಾರಾಟಗಾರಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತುತ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಸೂಕ್ತತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. ಗ್ರಾಹಕ ವರ್ತನೆಯ ಕೆಲವು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
3. ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳು ಯಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. ಪ್ರವರ್ತನೆಯ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ಪ್ರತಿ ಪ್ರವರ್ತನೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
5. ಯಶಸ್ವಿ ಮಾರಾಟಗಾರಿಕೆಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ವಿತರಣಾ ಮಾರ್ಗದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

6. ಮಾರಾಟಗಾರಿಕೆ ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಉತ್ಪನ್ನ ಜೀವನ ಚಕ್ರ ಎಂದರೇನು ? ಉತ್ಪನ್ನ ಜೀವನ ಚಕ್ರದ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
8. ಜಾಹೀರಾತು ಮುಂಗಡ ಪತ್ರ ಎಂದರೇನು ? ಜಾಹೀರಾತು ಮುಂಗಡ ಪತ್ರ ತಯಾರಿಸುವ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಪ್ರಸ್ತುತ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಬಹು ಮುಖ್ಯ ಬೆಲೆ ನಿರ್ಣಯ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟಗಾರಿಕೆ ಸಂಶೋಧನೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

11. ಎ) ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಿಶ್ರಣ  
ಬಿ) ಬ್ರಾಂಡಿಂಗ್  
ಸಿ) ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಾರಾಟಗಾರಿಕೆ  
ಡಿ) ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವಿಭಜನೆ  
ಇ) ವಿಕ್ರಯ ಪ್ರವರ್ತನೆ.



**M.Com. (Previous) Examination, June 2013  
(SIM Scheme)  
COMMERCE**

**Course – IV : Accounting Theory and Practice**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks : **(15×3=45)**

1. Describe the objectives of financial statement analysis. Explain the various techniques of financial statement analysis.
2. Discuss the assumptions underlying accounting measurement and explain their significance.
3. Define human resource accounting. Explain the techniques that can be used for human resource accounting.
4. XYZ Ltd's Balance Sheet position as at the end of just concluded financial year and previous year are as under.

**Balance Sheet as at the end of March**

	<b>2010</b>	<b>2011</b>
	<b>(Rs. in Thousands)</b>	
<b>Liabilities :</b>		
Equity shares	100	100
Reserves and surplus	40	44
Secured loans	80	90
Bank overdraft	60	80
Creditors	30	40
Unsecured loans from promoters	–	16
<b>Assets :</b>		
Fixed assets (excluding depreciation)	150	180
Stock	76	132
Debtors	60	54
Cash in hand	24	04

Additional information about the company is given below :

<b>Particulars</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
	<b>(Rs. in Thousands)</b>	
Sales	400	350
PAT	30	17

Compute the possible ratios and assess the financial efficiency of the company.

**P.T.O.**



5. Following is the Balance Sheet of a company for the year 2011 and 2012

<b>Liabilities</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Assets</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>		<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Share capital	2,00,000	2,40,000	Goodwill	56,000	40,000
Share premium	20,000	24,000	Building	1,60,000	2,40,000
General reserve	40,000	50,000	Machinery	1,20,000	1,60,000
P/L A/c	60,000	70,000	Furniture	20,000	24,000
Creditors	60,000	80,000	Patents	12,000	10,000
Bills payables	20,000	16,000	Stock	80,000	60,000
Debentures	1,00,000	80,000	Debtors	40,000	36,000
Tax reserve	24,000	40,000	Bills receivable	20,000	30,000
O/S expenses	8,000	16,000	Cash	24,000	16,000
	<b>5,32,000</b>	<b>6,16,000</b>		<b>5,32,000</b>	<b>6,16,000</b>

**Additional Information :**

- A machine whose book value was Rs. 24,000 was sold for Rs. 20,000 during the year.
- Depreciation written off on building Rs. 10,000 and Machinery Rs. 16,000.
- Income tax paid during the year Rs. 30,000.
- Interim dividends paid Rs. 10,000

**Prepare :**

- Schedule of changes in Working Capital.
- Funds Flow Statement.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks : **(10×3=30)**

- Explain the conditions that must exist for effective responsibility accounting.
- Give an account of institutions that influence the development of Indian GAAP.
- Distinguish between cash and accrual basis of accounting. Illustrate with an example.





9. The following data are available from the books of Customer Care Ltd. as on 31<sup>st</sup> March, 2003.

	<b>1<sup>st</sup> April, 2002</b>	<b>31<sup>st</sup> March, 2003</b>
	<b>(Rs.)</b>	<b>(Rs.)</b>
Cash	7,000	9,000
Book debts	50,000	60,000
Creditors	36,000	44,000
Loan	80,000	80,000

You are required to work out the net monetary result of the company as at 31<sup>st</sup> March, 2003 considering 'retail price index numbers'.

1<sup>st</sup> April, 2002 :                    240  
31<sup>st</sup> March, 2003 :                    360  
Average Index for the year :    300

10. Following is an incomplete Balance Sheet given to you

<b>Liabilities</b>	<b>Rs.</b>	<b>Assets</b>	<b>Rs.</b>
Equity Capital	3,00,000	Fixed Assets	----
Retained Earnings	3,00,000	Inventories	----
Creditors	----	Debtors	----
		Cash	----
	<b>10,00,000</b>		<b>10,00,000</b>

You are given the additional information :

- a) Total Debt is 2/3 of the Net Worth
- b) Turnover of total assets is 1.8
- c) 30 days sales are in the form of Debtors
- d) Turnover of inventory is 2
- e) Cost of goods sold in the year is Rs. 9,00,000
- f) Acid Test Ratio is 1 : 1

Complete the Balance Sheet using the additional information.

PART – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **five** marks :

**(5×3=15)**

11. a) How do you compute cash from operations ?  
b) What is bench marking ?  
c) Write a note on Government system of accounting.  
d) How are common-size statements useful to the analyst ?  
e) What is inflation accounting ?
-





**MCO (P) 95**

**M.Com. (Previous) Examination, June 2013  
COMMERCE (SIM)  
Paper – V : Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Discuss the steps involved in selection process.
2. Explain the important methods of training programs in IT companies.
3. Define “performance appraisal”. Explain the modern methods of performance appraisal.
4. Describe the major changes taking place in the environment in which human resources have to function ?
5. Explain various methods of promotion of employees in an organisation.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Describe the significance of Human Resource Management.
7. Briefly explain the essentials for a good wage incentive plan.
8. State the difference between job description and job specification.
9. Explain the old age and retirement benefits.
10. Give an account of disciplinary procedure.

**PART – C**

11. Answer **any three** questions. **Each** carries **5** marks. **(3×5=15)**
  - a) Distinguish between job rotation and job enlargement.
  - b) Write a note on quality of work life.
  - c) Differentiate recruitment from selection.
  - d) Explain the essentials of a good transfer policy.
  - e) State the features of total quality of Human Resources.

**P.T.O.**



### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

#### ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

1. ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
2. ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಕಂಪನಿಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪ್ರಮುಖ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
3. 'ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣವನ್ನು' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಧುನಿಕ ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿರುವ ಮುಖ್ಯ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವು ಕಾರ್ಯವೆಸಗುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತಿರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವರ್ಣಿಸಿ.
5. ನೌಕರರ ಪದೋನ್ನತಿಯ ವಿವಿಧ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

6. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. ಕಾರ್ಯ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಯಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
9. ವೃದ್ಧಾಪ್ಯ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿಯ ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

#### ಭಾಗ - ಸಿ

11. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

- a) ಕೆಲಸ ಬದಲಾವಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಸ್ತರಣೆಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- b) ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- c) ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
- d) ಉತ್ತಮ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- e) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



**MCO (F) 96**

**M.Com. (Final) Examination, June 2013  
(SIM)  
COMMERCE  
Paper – VI : Financial Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

**Note :** Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks : **(3×15=45)**

1. Explain the assumptions and implications of the NI approach and NOI approach. Illustrate your answer with hypothetical examples.
2. Edelman Engineering Company is considering to include 2 pieces of equipment, a truck and a pulley system in this year's capital budget. The projects are independent. The cash outlay for the truck is Rs. 1, 70,000 and that for the pulley system is Rs. 2,24,300. The firm's cost of capital is 14%. After tax cash flows including depreciation are as follows :

<b>Year</b>	<b>Truck</b>	<b>Pulley System</b>
1	51,000	75,000
2	51,000	80,000
3	51,000	65,000
4	51,000	90,000
5	51,000	85,000

Calculate Net Present Value, Profitability Index and IRR for each project and indicate accept/reject decision for each.

3. Discuss the scope of financial management in the present global context.
4. Define working capital management. Explain the factors that determine the working capital needs of a firm.
5. XYZ Ltd. has the following book value capital structure.

<b>Components of capital</b>	<b>Rs. In Lakhs</b>
Equity share capital (Rs.10 par)	50
Preference capital (11%, Rs.100 par)	5

**P.T.O.**



Retained Earnings	60
Debentures (13.5%, Rs.100 par)	25
Term Loans (12%)	40

The next expected dividend per share is Rs. 1.50. The dividend per share is expected to grow at the rate of 7%. The market price per share is Rs. 20. The tax rate for the company is 40%. Calculate Weighted Average Cost of capital using :

- Book value proportions
- Market value proportions.

### PART – B

**Note :** Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks : **(3×10=30)**

- Mr. X deposits Rs. 5,000 at the end of every year for 5 years and the deposit earns a compound interest @ 8% p.a. Determine how much money he will receive at the end of 5 years ?
  - A company issues 5,000 12% debentures of Rs. 100 each at a discount of 5%. The commission payable to underwriters and brokers is Rs. 25,000. The debentures are redeemable after 5 years. Compute after tax cost of debt assuming a tax rate of 50%.
- A proforma cost sheet of a company provides the following particulars :  
Material Rs. 24 per unit; Direct Labour Rs. 16 per unit; and Overheads Rs. 10 per unit. The following further information is also available.
  - It is proposed to maintain a level of activity of 100000 units per annum
  - Selling price is Rs. 60 per unit
  - Raw materials are expected to remain in stores for an average period of one month
  - Materials will be in process on an average half a month
  - Finished goods are required to be in stock for an average period of one month
  - Credit allowed to debtors is two months
  - Credit allowed by suppliers is one month
  - Lag in payment of labour and overheads is one month
  - 25% of the output is sold against cash

Estimate the working capital requirements after adding 10% for contingencies.



8. Examine the factors influencing the dividend policy of a firm.
9. Explain Walter's Dividend Relevance model.
10. Discuss the objectives of the firm.

PART – C

**Note :** Answer **any three** questions. **Each** question carries **5** marks : **(3×5=15)**

11.
    - a) Outline the home made leverage as described by MM hypothesis.
    - b) Distinguish between operating cycle and cash conversion cycle for a manufacturing company.
    - c) State the acceptance criterion under discounted cash flow techniques of evaluating capital budgeting proposals.
    - d) Define term 'risk-return trade off'.
    - e) Distinguish between cash dividend and stock dividend.
-



**MCO (F) 97**

**M.Com. (Final) Examination, June 2013  
(SIM)  
COMMERCE  
Paper – VII : Industrial Relations**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks : **(3×15=45)**

1. Discuss the causes of industrial disputes. Suggest the methods to reduce such disputes.
2. “The significance of union has been withered away in the wake of economic reforms”. Explain the statement by high lighting the problems of unions.
3. “Collective bargaining acts as a tool of resolving industrial conflicts”. Elucidate.
4. Explain the factors influencing industrial relations.
5. Explain the importance of workers participation in management in maintaining good industrial relation.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks : **(3×10=30)**

6. Explain the role of ILO in industrial relation.
7. Suggest the measures to solve the problems of trade unions in India.
8. Briefly explain the various types of employee's strikers.
9. Give an account of adjudication in resolving industrial relation.
10. Briefly explain the Karl Marx approach and Gandhian approach of industrial relations.

**PART – C**

11. Answer **any three** short notes. **Each** short note carries **5** marks. **(3×5=15)**

- a) INTUC
- b) Dunlop approach
- c) Strike is not the right of employees
- d) Lock out
- e) Manesar Plant issue.

**P.T.O.**





### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

#### ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು :

(3×15=45)

1. ಔದ್ಯಮಿಕವಿವಾದಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ಇಂತಹ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಲು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.
2. ಆರ್ಥಿಕ ಸುಧಾರಣೆಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮಹತ್ವ ನಶಿಸಿದೆ. ಈ ವಾಕ್ಯವನ್ನು ಸಂಘಟನೆಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಘರ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಚೌಕಾಶಿ ಒಂದು ಸಾಧನ. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
4. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ಒಂದು ಉತ್ತಮ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರಲ್ಲಿ 'ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಾಲು' ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು :

(3×10=30)

6. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಯ ಪಾತ್ರ ವಿವರಿಸಿ.
7. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.
8. ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
9. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ (Orbitration) ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿ.
10. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮತ್ತು ಗಾಂಧೀಜಿಯವರ ವಿಚಾರಧಾರೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಸಿ

11. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಟಿಪ್ಪಣಿಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

- a) ಐ.ಎನ್.ಟಿ.ಯು.ಸಿ.
- b) ಡನ್‌ಲಪ್ ವಿಚಾರಧಾರೆ.
- c) ಮುಷ್ಕರ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಹಕ್ಕಲ್ಲ
- d) ಲಾಕ್ ಔಟ್ (Lock out)
- e) ಮಾನ್‌ಸರ್ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿಚಾರ.



**MCO (F) 98**

**M.Com. (Final) Examination, June 2013  
(SIM)  
COMMERCE  
Paper – VIII : Labour Legislation**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Define strike. Distinguish it from lock out.
2. Explain the history and growth of labour legislation.
3. Comment on general fund and political fund.
4. Elucidate the circumstances under which employee is eligible to get compensation from his employer.
5. State the main provisions of E.S.I. Act.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. “Employees Provident Fund Act is a socio-economic legislation for the protection of employee”. Comment.
7. Explain how far ILO recommendations have influenced the Indian Labour Legislation.
8. Briefly explain the dependents under ESI Act 1948.
9. Explain the important features of Minimum Wages Act.
10. Examine the procedure of registration and cancellation of registration of a Trade Union.

**PART – C**

11. Answer **any three** sub-questions. **Each** sub-question carries **5** marks. **(3×5=15)**

- a) Factory Inspectors
- b) Awards
- c) Right to Equality
- d) Fine
- e) Principles of Social Security.

P.T.O.



### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

#### ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

1. ಮುಷ್ಕರ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯ ನಡುವಣ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಇತಿಹಾಸ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.
3. ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
4. ನೌಕರನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನಿಂದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
5. ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

6. ನೌಕರನ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗೆ ಇರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಕಾನೂನು ಆಗಿದೆ. ಟೀಕೆ ಮಾಡಿ.
7. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಭಾರತೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಸೂದೆಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ರೀತಿಯ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅನ್ವಯ ಅವಲಂಬಿತರು ಯಾರು ? ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
9. ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ನೋಂದಾವಣೆ ರದ್ದತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚ್ಛಿಸಿ.

#### ಭಾಗ - ಸಿ

11. ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉಪಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

- a) ಕಾರ್ಖಾನೆ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು
- b) ಐತೀರ್ಪು
- c) ಸಮಾನತೆಯ ಹಕ್ಕು
- d) ದಂಡ
- e) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ತತ್ವಗಳು



**MCO (F) 99**

**M.Com. (Final) Examination, June 2013  
COMMERCE (SIM)  
Paper – IX : Training and Development**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. “Training and Development is the heart of any business which can not be outsourced” – Discuss.
2. Explain the methods of measuring the effectiveness of training.
3. Explain the techniques of on the job training.
4. Explain the requirements for the success of management development programme.
5. Write a note on :
  - a) Group discussions
  - b) Team building
  - c) Role palying.

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Define HRM and write the role of HRD functions.
7. Give a note of major training institutions in India.
8. Explain the components of Management Development Programmes.
9. Discuss the training course and apprenticeship of training and development in India.
10. Explain the managerial and organisational role in career development.

**P.T.O.**



## PART – C

Answer **any three** sub-questions. **Each** sub-question carries **5** marks.

**(3×5=15)**

11. a) Psycho drama
- b) Case studies
- c) Training need assessment
- d) Workshops
- e) In basket games.

## ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

## ಭಾಗ – ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **15** ಅಂಕಗಳು.

**(3×15=45)**

1. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಾಪಾರದ ಹೃದಯ ಅದು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ - ಚರ್ಚಿಸಿ.
2. ತರಬೇತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಅಳೆಯಲು ಇರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. ಉದ್ಯೋಗ ತರಬೇತಿಯ ಮೇಲಿನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. ನಿರ್ವಹಣೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯಶಸ್ಸಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
  - a) ಗುಂಪು ಚರ್ಚೆಗಳು
  - b) ಟೀಮ್ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್ (ತಂಡಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುವುದು)
  - c) ಆಟದ ಪಾತ್ರಗಳು.

## ಭಾಗ – ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **10** ಅಂಕಗಳು.

**(3×10=30)**

6. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಗಳ ಪಾತ್ರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
7. ಭಾರತದ ಪ್ರಮುಖ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



8. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಅವಧಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಠ್ಯ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾವಹಾರಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**ಭಾಗ - ಸಿ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

**(3×5=15)**

11. a) ಮನೋ ನಾಟಕ
  - b) ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಳು
  - c) ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣ
  - d) ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳು
  - e) ಇನ್‌ಬ್ಯಾಸ್ಕೆಟ್ ಗೇಮ್‌ಗಳು (In basket games).
-



**MCO (F) 100**

**M.Com. Final Examination, June 2013  
COMMERCE (SIM)  
Paper – X : Organisational Behaviour**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

**PART – A**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Distinguish between goal succession, goal displacement and goal distortion. What are the consequences of goal displacement and distortion ?
2. Explain Hawthorne experiments. Discuss their significance from the organisation point of view.
3. Explain the functions of attitude. Discuss the factors to be considered while changing attitude.
4. What is the essence of Vroom's expectancy model of motivation ? What are its merits and limitations ?
5. What are conflicts ? What are their sources ? How can they be reduced in organisations ?

**PART – B**

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. Define organisational behaviour. Discuss its role in making modern organisations successful.
7. What is personality ? Explain the factors affecting personality of an individual.
8. Explain different leadership styles, their merits and limitations.
9. Discuss the meaning, nature and importance of culture.
10. What is organisational change ? Why employees resist change ? How can it be overcome ?

**P.T.O.**



## PART – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **5** marks.

**(3×5=15)**

11. a) Contribution of Psychology to OB.
- b) State the features of informal groups.
- c) Write a note on Herzberg theory.
- d) What are the factors influencing perception ?
- e) What is group cohesiveness ? State its importance.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **15** ಅಂಕಗಳು.

**(3×15=45)**

1. ಗುರಿಯ ಮುಂದುವರಿಕೆ, ಗುರಿಯ ಸ್ಥಾನಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ಗುರಿಯನ್ನು ವಿರೂಪಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿ. ಗುರಿಯ ಸ್ಥಾನಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ವಿರೂಪಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?
2. ಹಾರ್ತೋನ್ ಪ್ರಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಅವುಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
3. ಮನೋಭಾವದ ಕಾರ್ಯಗಳೇನು ? ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪಾತ್ರವಹಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. ವ್ರೂಮ್‌ರವರ ನಿರೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರೇರೇಪಣೆಯ ಮಾದರಿಯ ಹೂರಣವೇನು ? ಅದರ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?
5. ಘರ್ಷಣೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಅವುಗಳ ಮೂಲಗಳು ಯಾವುವು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬಹುದು ?

ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **ಹತ್ತು** ಅಂಕಗಳು.

**(3×10=30)**

6. ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇಂದಿನ ನವೀನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಅದರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
7. ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವೆಂದರೇನು ? ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.





8. ವಿವಿಧ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಅರ್ಥ, ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
10. ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರರು ಏಕೆ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ವಿರೋಧಿಸುತ್ತಾರೆ ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿವಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ?

**ಭಾಗ - ಸಿ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

**(3×5=15)**

11. ಎ) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವರ್ತನೆಗೆ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಕೊಡುಗೆ.  
ಬಿ) ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಗುಂಪುಗಳ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.  
ಸಿ) ಹರ್ಜ್‌ಬರ್ಗ್ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.  
ಡಿ) ಗ್ರಹಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?  
ಇ) ಗುಂಪು ಸಾಮರಸ್ಯವೆಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
-